



文山國小人事室

一、作逐是性馬對變?

- ■一切不受歡迎、與性或性别有關,會讓人感覺不舒服、不自在、覺得被冒犯、被侮辱的言行舉止,就可能構成性騷擾。性騷擾是一種對人身安全的傷害,任何人都有可能被性騷擾。
- ■在嚴重情況下,甚至會影響到被害人就學或就業的機會或表現,或影響日常生活進行。





、性騷擾態樣

無故暴露隱私處

羞辱、貶低、敵意 或騷擾的言詞或態度

> 毛手毛腳、掀 裙子或偷窺裙底



開別人性別氣質 或性傾向的玩笑

跟蹤、尾隨、 不受歡迎的追求

偷窺、偷拍、 緊盯身體隱私部位

趁機親吻、擁抱、觸摸 胸臀或其他身體隱私部位



三、知悉有性騷擾情形時, 應採取立即有效之糾正及補救措施

制止糾正加害人不當行為,並追蹤告誡效果

啟動申訴調查處理機制

保護被害人安全及隱私,適時提供關懷協助或心理諮商資源轉介

檢視場域空間安全,避免再度發生

加強教育訓練及宣導,重申禁止性騷擾之聲明



四、性騷擾調查處理

組成專案小組 進行調查

事案小組調 查報告提申 調小組審議 申調小組應 作出成立或 不成立之決議

審議結果通知當事人

追蹤、考 ′核及監督

● 調查過程應確保當事人之隱私權及其他人格法益,必要時,得請求警察機關協助

專案小組調 查結束後 應作成調 報告提申 小組審議

● 申訴案件審議得 通知當事人、關 係人到場說明, 必要時並得邀請 以要時並得邀請 具相關學識經驗 之專家學者列席 ◇成立:應作成懲處之建議 ◇不成立:仍 應審酌審議情 形,為必要處 理之建議

◎ 性騷擾之事實,涉 及刑事責任,且非 屬告訴乃論之罪者 應簽報機關首長核 定移送司法機關處 理 審應由面方附管議明以知事救議理書雙人濟

確案之行免事復之保件有,有件情發申決效並相或 情發訴議執避同報事生



四、本校防治作為

公開揭示「桃園市桃園區文山國民 小學工作場所性騷擾防治措施申訴 及懲戒規範」

- 張貼於人事室公佈欄
- 於本校網頁公告

設置本校性騷擾申訴處理調查小組

- 置委員3-5人
- 其中應有具備性別意識之專業人士,且女性成員不得低於二分之一之比例。

禁止性騷擾相關宣導

- 性騷擾申訴專線、信箱之宣導海報張貼於人事室公佈欄
- 製作性騷擾防治宣導簡報
- 於會議中加強宣導

教育訓練

• 轉知有關性騷擾防治宣導課程





任何人都不應對他人性騷擾,你我都有責任。

如您遇有職場性 騷擾情形,請向 本單位申訴,保 護自身權益。

性騷擾申訴單位:

人事室

性騷擾申訴專線:

03-3601400#710

性騷擾申訴信箱:

personel@wsps.tyc.edu.tw

